

ATELIER CONSEILS DE DEVELOPPEMENT POITOU-CHARENTES

11 décembre 2007, à l'IAAT

Eléments de synthèse et échanges

Participants :

V. AUFFROY CA Poitiers, B. ANDRIEU Saintonge Romane, M. BENOIT Civraisien, O. CUBAUD CA Niort, H. DELAS CA Châtelleraudais, X. DUPUIS Charente Limousine, R. FOUQUERAY IAAT, C. FROUIN Six vallées, I. MARCEL ENDRIZZI Thouarsais, C. POTET Aunis, JM PRIEUR Gâtine, A. RAINAUD Vienne et Moulrière, B. RÉAU IAAT, E. ROBINET Rochefortais, V. SZYSZ CHAUVIN Mellois

Excusés :

N. DUBOIS Haut Val de Sèvre, JC. MERCIER Marennes Oléron

➔ DES PROBLEMATIQUES MISES EN AVANT PENDANT LES ECHANGES

- **Des méthodes de travail et d'animation** du conseil de développement importantes pour maintenir l'implication des membres. Celles-ci ne doivent pas uniquement reposer sur l'animateur du cdd¹.
- Question de l'autonomie des membres du cdd et de leur participation à l'organisation du programme de travail et à l'animation des réunion (Communauté d'Agglomération de Niort², pays de Gâtine...).
- **Le rôle important du président ou coordinateur** du conseil de développement est constaté. Il impulse une dynamique, des projets, une méthode de travail (Rochefortais, Communauté d'Agglomération du Pays Châtelleraudais, CAN ...)
- **Participation et renouvellement des membres** : une problématique commune à tous les cdd, confrontés à la baisse de la participation des membres. Une nouvelle méthode de travail et une réorganisation peuvent favoriser un nouvel élan du cdd. Le renouvellement des membres est envisagé le plus souvent lors à des instants choisis mais certains le mettent en place de façon continue (CAN).

➔ LE BILAN DE LA LISTE DE DIFFUSION CONSEILS DE DEVELOPPEMENT

The slide contains the following text:

Bilan et perspectives de la liste de diffusion IAAT 2007

- **Le bilan de la liste de diffusion**
- Lancement le 31 mars 2007
- Un nom : conseilsdedeveloppement@listes.iaat.org
- Inscription volontaire, proposée à l'ensemble des animateurs des conseils de développement
- 20 inscrits, soit 17 conseils de développement représentés (13 pays et 4 communautés d'agglomération) sur les 31 de la région
- Une trentaine d'échanges pour : poser des questions, diffuser des documents (flash info, enquête, productions), partager de l'information, donner des liens internet...
- De nombreux thèmes abordés : services à la personne, associations, Plan Climat territorial, Leader, identité territoire, SCOT, évaluation, mobilité, économie, sport, l'actualité (rencontre CESR), ...

4 © IAAT 2007

- Un constat partagé d'une sous utilisation de la liste de diffusion
- Un constat partagé de l'intérêt d'un maintien de cette liste
- Le développement d'une appropriation par tous les membres de la liste en 2008 autour :
Du partage d'informations,
De la diffusion de documents produits par les cdd,
De questions et recherches d'informations posées.

¹ Conseil de développement

² Communauté d'Agglomération de Niort

➤ PROGRAMME D' ACTIONS 2008 CONSEILS DE DEVELOPPEMENT ET IAAT

IAAT
Institut Atlantique d'Aménagement des Territoires

Recherche et proposition de programme de travail 2008

- Une nouvelle production de capitalisation d'expériences en région?
 - L'existant en ligne sur www.iaat.org : les documents IAAT « Les actions des conseils de développement de Poitou-Charentes » (2002, 2004 et 2006), des synthèses thématiques
 - Une capitalisation sur des projets spécifiques, avec une méthode à définir (sur la base du volontariat, 1 ou 2 maxi par CDD...)
- Des thématiques ou problématiques à partager/développer : FEADER (Fonds Européen Agricole de Développement Rural), le Réseau rural régional, le fait associatif, le périurbain... ?
- Des visites, sur site, de projets, des témoignages extérieurs?
- Des ateliers d'échanges bi-annuels pour les animateurs de CDD, animés par l'IAAT?
-

6

Après échanges, un programme de travail IAAT / animateurs des conseils de développement est défini pour 2008 :

- **Deux ateliers conseils de développement Poitou-Charentes par an**

Participants : animateurs des conseils de développement

Objectifs : Echanges sur les problématiques de chaque conseil de développement, transmission d'informations ...

Date : mars 2008 et décembre 2008

- **Un atelier conseils de développement élargi**

Participants : l'animateur, le président ou un membre du conseil de développement

Objectif : Permettre un échange et une connaissance entre les différents membres des conseils de développement au delà du seul animateur

Date : juin 2008

- Un choix est fait par les animateurs des conseils de développement de ne pas cibler problématiques de travail spécifique avec l'IAAT et de garder une variété de champs de travail lors des ateliers

- **Une plus grande utilisation de la liste de diffusion** animateurs des conseils de développement à réaliser par chacun des membres : partage d'informations, diffusion de documents, questions et recherches d'informations.

- La poursuite d'un travail de capitalisation sur les conseil de développement par l'IAAT mais sous un angle différent.

Le document de capitalisation « les conseils de développement de Poitou-Charentes » réalisé en 2002, 2004 et 2006 n'a pas vocation à être actualisé à nouveau. Les informations sont toujours valides. Une **capitalisation sur des projets spécifiques des conseils de développement** est envisagée. Elle pourrait prendre la forme d'un zoom sur un ou deux projets des conseils de développement accompagné des conclusions de membres du conseil de développement sur ce(s) projet(s).

Une fiche commune pour chaque projet sera élaborée par l'IAAT.

Une méthodologie sera définie par l'IAAT et proposée aux animateurs.

➔ **PANORAMA DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT (cdd) PRESENTS A L'ATELIER**

PAYS/ COMMUNAUTE AGGLOMERATION	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	AUTRES INFORMATIONS
Communauté d'agglomération du Pays Châtelleraudais	Un micro trottoir sur la connaissance du cdd (un constat d'un manque de connaissance en interne et en externe)	63 membres Perspective de renouvellement	Une réunion du bureau du cdd par mois Un essoufflement du cdd
Communauté d'agglomération de Niort	3 commissions : Prospective SCOT et PDU Formation recherche économie Urbain rural	30 à 35 participants 60 à 70 membres Un renouvellement en continue du cdd. Un renforcement des acteurs économiques et aménagement du territoire	Un nouveau président du cdd (mai 2007) Un management du cdd initié par le président du cdd. et assuré par les membres du cdd. Un programme et calendrier de travail défini. Une plénière mensuelle Les commissions se réunissent chaque semaine Un budget de 5 000€
Communauté d'Agglomération de Poitiers	Ecoconstruction : Un forum d'acteurs en juin 2007, à destination notamment de la population qui a conclu deux années de travail. Culture Un groupe de travail pendant deux ans : comment réfléchir aux actions communes des différentes structures et associations qui interviennent dans le domaine de la culture. Evaluation du conseil de développement : après 5 ans de fonctionnement : évaluation et préconisations pour les futurs élus de la CAP. Mission d'évaluation confiée à l'ADELS et l'Association Départ Charte territoriale des services à la personne réalisée par le cdd avec les acteurs du territoire	Participation : 160 membres, une quinzaine de participants Un renouvellement des membres du cdd prévu en même temps que les élections municipales en 2008	Valeur ajoutée du cdd : - Capacité à mobiliser les acteurs sur un questionnaire - Production de propositions
Aunis	Pas de nouveaux travaux depuis 2006		
Charente Limousine	2 sujets de travail : Le contrat régional de développement durable (CRDD) Leader : une réunion de présentation de Leader et participation à deux ateliers : - Ce que peut apporter Leader - Animation et le suivi de Leader Pour 2008 : des travaux à la demande du pays avec une attente de production : - Manifestation - Action sociale	40 membres 20 à 25 participants	Le cdd invité aux comités syndicaux Président du pays présent aux réunions du Cdd. Participation au CLEP ³ Méthode de travail : l'information est envoyée par les agents de développement du pays aux membres du conseil de développement avant les réunions. Un temps leur est laissé après les réunions pour qu'ils puissent produire un avis.
Civraisien	- Le CLEP a relancé les travaux du cdd - Un projet de questionnaire grand public diffusé par les secrétaires de mairie pour présenter le cdd et faire remonter des problématiques.	56 membres 27 participants	Pas de commission, travail en plénière Pas d'élu dans le cdd. Le cdd associés aux travaux du pays : Leader, atelier de la Création

PAYS/ COMMUNAUTE AGGLOMERATION	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	AUTRES INFORMATIONS
Gâtine	Un travail sur la charte de territoire Un travail sur l' économie avec l'IAAT à venir - Communication et information de la population		mi-2006 un nouveau coordinateur à la tête du conseil de développement (ce n'est plus un président). Il manage les membres du cdd. Assemblée plénière : 150 membres avec un noyau dur de 50 personnes qui se réunissent dans 4 commissions thématiques tous les 1,5 à 2 mois Un règlement intérieur simplifié Une nouvelle méthode de travail : - les membres du bureau du cdd sont aussi animateurs. - des membres des commissions qui s'engagent pour une participation sur une année. - un travail uniquement sur autosaisine. - un mode de travail par l'écrit : une modèle de fiche à remplir (atouts, contraintes...), des fiches à remplir sur une année. - un objectif de régularisation des modes d'échange entre élus et cdd.
Mellois	Un projet de mobilisation des citoyens via un forum citoyens qui présentera l'action des communautés de communes aux habitants et permettra de relever les sujets de travail qui les intéressent. Les cafés citoyens organisés par le pays deux fois l'an seront maintenant organisés par le conseil de développement		Cdd présent au CA du pays Une plénière tous les mois Cdd ne fait pas partie du CLEP Il est associé aux groupes de travail du pays.
Rochefortais	Restitution de l' étude sur le tissu associatif en avril 2008 Une réflexion sur les associations d'insertion et l'impact de leur travail en coopération entre le cdd et les associations concernées. Une présentation par les structures d'insertion de leur travail aux élus Travail sur le SCOT Des réunions du cdd itinérantes en 2008 en présence des conseillers municipaux. Présenter le cdd. Conseil des sages et conseil de quartier seront associés.	35 membres 7 participants aux commissions Renouvellement des membres en 2008, communication et ouverture au plus grand nombre	Fonctionnement en plénière en 2008 Développer l'autonomie des membres : qu'ils puissent en 2008 organiser leur plénière
Saintonge Romane	Mobilisation pour Leader Evaluation du contrat de territoire 2004-2006 Réflexion sur la culture	25 participants	Un nouveau président début 2007
Six Vallées	Leader, CLIC⁴ Une étude sur la mutualisation des associations réalisé avec la CPCA ⁵	40 membres 10 à 15 participants	Pas de président du cdd Pas de commission Cdd présent aux comités syndicaux
Thouarsais	Energie renouvelables : Le cdd a travaillé sur la communication du CLIC. Le conseil de développement a rédigé une charte d'engagement. Ceux qui la respectent auront un label. Leader : Participation au groupe de travail sur l'élaboration de la candidature et aux visites de terrain réalisées dans ce cadre.	Participation :45 membres 10 à 15 participants Renouvellement du CDD : 400 envois sur la base des participants au différents groupes de travail depuis création cdd. 45 participants Nouveau président cdd : volonté de l'expression de chacun	Fréquence rencontres : 2 par mois depuis juin 2007 Un changement de président récent qui a donné une nouvelle impulsion
Vienne et Moulrière	Des travaux réalisés sur les déplacements et la petite enfance Un travail en cours sur un guide des services Groupe de travail sur le développement durable	60 membres 5 à 15 participants	Pas de président. Une volonté d'amener plus d'autonomie des membres du conseil de développement. Une relance du cdd envisagée après les élections en 2008

⁴ Contrat local Initiatives Climat⁵ Conférence Permanente des Coordinations Associatives