

➤ PANORAMA DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT (cdd), ATELIER DU 13 MARS 2008 (actualisation panorama 12/2007)

PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLOMERATION	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008
CA du Pays Châtelleraudais	Enquête auprès des associations pour appréhender leur connaissance du cdd. Un travail avec l'IUT de Châtelleraut pour proposer une enquête aux membres du cdd. Constat d'une faible perception du cdd.	63 membres. Une réunion du bureau du cdd par mois. Perspective de renouvellement du cdd. L'enquête menée auprès des associations permettra d'avoir un vivier pour ce renouvellement.	
CA de Niort	Cdd dynamique, associé en amont au lancement des projets de la CAN. Elaboration d'une charte de fonctionnement du cdd pour juin 2008. Le technicien animateur du cdd ne participe qu'aux plénières du cdd. Il co-anime et fait les comptes rendus. Pour les autres réunions le cdd s'est organisé.	60 à 70 membres. 30 à 35 participants. 3 commissions : - Prospective SCOT et PDU. - Formation recherche économie. - Urbain rural. Un renouvellement en continue du cdd.	2 séminaires cdd/élus municipaux et intercommunaux de la CAN organisés pour faciliter les échanges avec les élus en avril puis mai 2008 : - le fonctionnement global des collectivités territoriales, présentation du cdd - l'aménagement du territoire, SCOT.
CA de Poitiers	Evaluation du conseil de développement après 5 ans de fonctionnement, mission confiée à l'ADELS et l'Association Départ, restitution du bilan, échanges et préconisations : - bilan, analyse des productions du cdd, enquête auprès des membres, acteurs associés, élus. - Une phase prospective composée de 3 rencontres autour de questionnements sur : acteurs locaux, développement durable et organisation du cdd. - Rencontres avec l'ensemble du cdd et des partenaires mobilisés (130 participants) et d'autres cdd. Production d'un rapport avec préconisations diffusé aux membres du cdd. Un groupe élargi l'a complété par un regard intérieur : « nos propres préconisations pour le futur cdd » (document synthétique). Des enseignements : évaluation qui aurait idéalement pu être menée après 3 ans d'activités, constat d'un travail important d'expertise au sein du cdd, un problème de passage de relais des productions aux élus, peu de travail d'animation territoriale auprès de la population et de pédagogie.	160 membres. une 50 ^{aine} de participants. Un renouvellement total des membres prévu en même temps que les élections municipales. juin 2008 : une réunion des associations locales pour une mobilisation dans le cdd. septembre 2008 : le nouveau cdd commencera e à travailler.	
Comaga (Grand Angoulême)	La commission « mutation économique et emploi » s'est faite accompagner par l'AFTLV (Agence de Formation Tout au Long de la Vie). Constat : démobilitation du cdd. Question de la reconnaissance du cdd par les élus. Plénière prévue en avril 2008, production d'un bilan et préconisations du cdd qui seront présentés en juin à la nouvelle équipe.	Création en 2002. 83 membres. Réorganisation en mars 2008. 3 commissions (20 ^{aine} inscrits, 10 ^{aine} participants) : - sport et vie quotidienne - mutation économique et emploi - aménagement du territoire.	Renouvellement abordé par la nouvelle équipe.
Aunis	Des perspectives de travail seront déterminées suite à l' évaluation de la charte de territoire confiée à un bureau d'étude pour mener une démarche de prospective de territoire. Extraction de la charte, puis réalisation de bilans fiche par fiche. Investissement de tous les chargés de missions du pays pour alimenter et valider techniquement la démarche. Le cdd investit le CLEP : Comité local d'examen des projets du CRDD (contrat régional de développement durable du Conseil Régional) . Pas d'auto saisine du cdd.	La chargée de mission et le président du cdd travaillent ensemble ½ journée tous les 15 jours. Renouvellement à l'ordre du jour de la réunion de bureau en avril 2008.	Des changements suite aux élections. Perspective de présentation du cdd aux nouveaux élus.
Bocage Bressuirais	En 2007, deux thématiques de travail : - Sport et bénévolat. - Santé et démographie médicale (6 médecins mobilisés via l' « association de formation des médecins » du territoire). Production de 2 rapports (6 p.) présentés au bureau du pays, diffusion au sein des groupes de travail, aux intervenants/participants externes, communication dans la presse. En 2008, deux thématiques de travail : - Prise en compte du développement durable et changement de comportement. - Démographie et impact sur l'économie locale. Participation du cdd aux « Soirées du Bocage » (trimestrielles) avec les élus du pays : information et débats : excellence environnementale dans les bâtiments publics, changement climatique... Participation du cdd à l'élaboration de la candidature Leader du Nord Deux Sèvres (Bocage Bressuirais, Thouarsais).	Composition : 33 membres, dont 8 élus. 25 participants Un président du cdd dynamique, qui organise les réunions et fait les comptes rendus. Aux côtés de l'animatrice du cdd, les chargés de mission du pays peuvent être mobilisés par le cdd en fonction des problématiques. Ils interviennent pour de l'état des lieux ou de l'animation.	

PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLOMERATION	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008
Civraisien	Communication : un questionnaire par mail à destination des secrétaires de mairie pour recueillir de la donnée communale (associations, santé, économie, disponibilité de bâtiments...), identifier des problématiques locales et appréhender leur connaissance du cdd. Un échange sur cette étude prévu avec les élus. Réalisation d'un bilan entre la charte et les actions entreprises sur le territoire. Le cdd associés aux différentes instances de décisions et projets du pays (CLEP, GAL Leader+, PER, candidature Leader, jury BTE, Vienne Initiative prêt d'honneur).	56 membres. 27 participants. Pas d'élu dans le cdd ni de président. Pas de commission, travail en plénière. Tous les membres ont une connexion Internet : facilite les échanges.	Rencontre du cdd avec les nouveaux élus. Présentation de l'étude réalisée sur les communes.
Gâtine	Un constat de ralentissement des travaux du cdd depuis octobre 2007. Participation du cdd à l'élaboration de la candidature Leader . Perspective de travail sur la lutte contre l'émission de gaz à effet de serre aux côtés du pays.	Assemblée plénière : 150 membres 4 commissions thématiques (50 ^{aine} personnes) : économie/ agriculture et environnement/ culture tourisme patrimoine/solidarité des populations et cadre de vie.	
Haut Poitou et Clain	Association du cdd à l'élaboration de la candidature Leader .	Création du cdd en 2005 : élaboration de la charte de territoire (fusion de 2 pays : Haut Poitou et Vallée du Clain)	
Haut Val de Sèvre	Organisation de café-citoyens (conférence de presse, affiches, invitations mail). Introduction puis animation par des membres du cdd (préparation en amont, note d'animation). Au programme : 2005-2006 : « Quelle place des jeunes ? ». 2007 : « Les énergies renouvelables », éoliennes (100 ^{aine} participants), février 2008 : « Eco construction » (90 participants). juin 2008 : « Gestion des déchets ». A l'initiative du cdd : étude socio culturelle financée par le pays, avec bureau d'études, organisation de réunions publiques... Présentation aux élus, demande d'un positionnement des élus de la part du cdd.	37 membres participation : 20 membres. bureau de 8 membres. Une enveloppe financière du cdd de 2000€. 1 collège citoyens qui se renouvelle en continu. Poste de président vacant (départ de la région de la Présidente). Cdd associé au comité de pilotage du pays et aux démarches menées par le pays (SCOT, petite enfance...). Le cdd fonctionne uniquement en plénières. Pas d'auto saisine.	
Rochefortais	Participation du cdd à l'élaboration de la candidature Leader . 2 séances plénières par an entre le cdd et le conseil syndical, en 2008 : - janvier : peu d'échanges sur le cdd avec un ordre du jour chargé. - avril : « A quoi sert le cdd ? Comment fonctionner avec les élus ? » Objectif pour 2008 : faire le bilan de la charte de développement. Projet d'élaboration d'un protocole de fonctionnement sur les liens entre les élus et cdd. Le cdd demande aux élus de s'engager à leur faire un retour sur leurs propositions et un bilan annuel. A venir : un travail sur la prévention des entreprises en difficulté et sur des problématiques culturelles (stagiaire).	Cdd commun au pays et à la communauté d'agglomération. 35 membres. 7 participants aux commissions. Renouvellement des membres en 2008, communication et ouverture au plus grand nombre.	Objectif de faire connaître le cdd auprès des 26 communes. Les membres du cdd rencontreront chaque conseil municipal.
Six Vallées	Une volonté de mettre en place une enquête sur le Contrat local Initiatives Climat (CLIC) qui sera une opportunité pour communiquer sur le cdd. Un objectif de sensibilisation de la population aux enjeux du CLIC et de participation au cdd. Ce travail sera accompagné par l'association Départ (méthode, contenu, traitement, support, diffusion...) Une étude sur la mutualisation des associations réalisé avec la CPCA ¹ et présentée aux élus. Un enjeu de travailler sur les suites de l'enquête. Participation du cdd à l'élaboration de la candidature Leader .	40 membres 10 à 15 participants. Pas de président, ni commission. Travail en plénière (3 ^{ème} jeudi de chaque mois). Cdd présent aux comités syndicaux. Réflexion sur le renouvellement des membres du cdd en lien avec l'enquête CLIC.	
Thouarsais	Fin 2008 : réalisation d'un bilan de la charte de territoire . Projection des actions financées dans les différents contrats du territoire (conseil régional et conseil général). Participation du cdd à l'élaboration de la candidature Leader du Nord Deux Sèvres : groupe de travail et visites de terrain (Bocage Bressuirais, Thouarsais).	45 membres, 10 à 15 participants. Renouvellement du cdd : 400 envois sur la base des participants aux différents groupes de travail. 45 participants. Nouveau président cdd : volonté de l'expression de chacun.	Présentation du cdd à la nouvelle équipe élue du pays et à l'ensemble des nouveaux conseils municipaux. Mai-juin présentation aux 3 communautés de communes du pays.
Vienne et Moulrière	Une ré-organisation pour des membres du cdd plus autonomes. Organisation d'un programme de visites de terrain sur « chauffages et énergies renouvelables » : chaudière bois, solaire thermique et photovoltaïque... 5 dates de mars à juin 2008 chez 7 particuliers. Le cdd assure le repérage sur le territoire, presse, affiche, inscription et communique sur le cdd. Mise à jour du diagnostic de l'étude sur la petite enfance . Un travail en cours sur un guide des services aux personnes . Un objectif de simplification du travail des secrétaires de mairie pour répondre aux questions des habitants. Une réflexion sur les transports collectifs : manque de vision claire et cartographiée des lignes qui passent sur le territoire et des publics.	60 membres. 17 participants. Pas de président.	La dernière réunion de travail du cdd a porté sur la communication vers les nouvelles équipes élus, le rapprochement de la population et les différentes pistes de travail. Après les élections, organisation de rencontres entre le cdd, les élus et des partenaires (CAF...).

¹ Conférence Permanente des Coordinations Associatives