



## Exemples de problématiques de conseils de développement de Poitou-Charentes

Source : Participants aux ateliers IAAT d'échanges des Conseils de développement du 11 décembre 2007 et 13 mars 2008.

En ligne sur : <http://www.iaat.org/ressources/etudes.php>

*Atelier élargi des conseils de développement  
de Poitou-Charentes*

*Aire Poitou-Charentes, le 10 juin 2008*



**EXEMPLES DE PROBLEMATIQUES DE CONSEILS DE DEVELOPPEMENT (cdd) POITOU-CHARENTES**  
ATELIERS IAAT DE DECEMBRE 2007 ET MARS 2008

PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008
CA du Pays Châtelleraudais (86)	<p><b>Enquête auprès des associations</b> pour appréhender leur connaissance du cdd.</p> <p>Un travail avec l'IUT de Châtelleraut pour proposer une enquête aux membres du cdd. Constat d'une faible perception du cdd.</p>	<p>63 membres.</p> <p>Une réunion du bureau du cdd par mois.</p> <p>Perspective de renouvellement du cdd.</p> <p>L'enquête menée auprès des associations permettra d'avoir un vivier pour ce renouvellement.</p>	
CA de Niort (79)	<p>Cdd dynamique, associé en amont au lancement des projets de la CAN.</p> <p>Elaboration d'une <b>charte de fonctionnement</b> du cdd pour juin 2008.</p> <p>Le technicien animateur du cdd ne participe qu'aux plénières du cdd. Il co-anime et fait les comptes rendus.</p> <p>Pour les autres réunions le cdd s'est organisé.</p>	<p>60 à 70 membres.</p> <p>30 à 35 participants.</p> <p>3 commissions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prospective SCOT et PDU.</li> <li>- Formation recherche économie.</li> <li>- Urbain rural.</li> </ul> <p>Un renouvellement en continue du cdd.</p>	<p>2 séminaires cdd/élus municipaux et intercommunaux de la CAN organisés pour faciliter les échanges avec les élus en avril puis mai 2008 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le fonctionnement global des collectivités territoriales, présentation du cdd</li> <li>- l'aménagement du territoire, SCOT.</li> </ul>
CA de Poitiers (86)	<p><b>Evaluation du conseil de développement</b> après 5 ans de fonctionnement, mission confiée à l'ADELS et l'Association Départ, restitution du bilan, échanges et préconisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bilan, analyse des productions du cdd, enquête auprès des membres, acteurs associés, élus.</li> <li>- Une phase prospective composée de 3 rencontres autour de questionnements sur : acteurs locaux, développement durable et organisation du cdd.</li> <li>- Rencontres avec l'ensemble du cdd et des partenaires mobilisés (130 participants) et d'autres cdd.</li> </ul> <p>Production d'un rapport avec préconisations diffusé aux membres du cdd. Un groupe élargi l'a complété par un regard intérieur : « nos propres préconisations pour le futur cdd » (document synthétique).</p> <p>Des enseignements : évaluation qui aurait idéalement pu être menée après 3 ans d'activités, constat d'un travail important d'expertise au sein du cdd, un problème de passage de relais des productions aux élus, peu de travail d'animation territoriale auprès de la population et de pédagogie.</p>	<p>160 membres.</p> <p>une 50<sup>aine</sup> de participants.</p> <p>Un renouvellement total des membres prévu en même temps que les élections municipales.</p> <p>juin 2008 : une réunion des associations locales pour une mobilisation dans le cdd.</p> <p>septembre 2008 : le nouveau cdd commencera e à travailler.</p>	

PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008
Comaga (Grand Angoulême) (16)	La commission « mutation économique et emploi » s'est faite accompagner par l'AFTLV (Agence de Formation Tout au Long de la Vie). Constat : démobilité du cdd. Question de la reconnaissance du cdd par les élus. Plénière prévue en avril 2008, production d'un <b>bilan et préconisations</b> du cdd qui seront présentés en juin à la nouvelle équipe.	Création en 2002. 83 membres. Réorganisation en mars 2008. 3 commissions - sport et vie quotidienne - mutation économique et emploi - aménagement du territoire.	Renouvellement abordé par la nouvelle équipe.
Aunis (17)	Des perspectives de travail seront déterminées suite à l' <b>évaluation de la charte de territoire</b> confiée à un bureau d'étude pour mener une démarche de prospective de territoire. Extraction de la charte, puis réalisation de bilans fiche par fiche. Investissement de tous les chargés de missions du pays pour alimenter et valider techniquement la démarche. Le cdd investit le CLEP : Comité local d'examen des projets du CRDD (contrat régional de développement durable du Conseil Régional) . Pas d'auto saisine du cdd.	La chargée de mission et le président du cdd travaillent ensemble ½ journée tous les 15 jours. Renouvellement à l'ordre du jour de la réunion de bureau en avril 2008.	Des changements suite aux élections. Perspective de présentation du cdd aux nouveaux élus.
Bocage Bressuirais (79)	En 2007, deux thématiques de travail : - Sport et bénévolat. - Santé et démographie médicale (6 médecins mobilisés via l' « association de formation des médecins » du territoire). <b>Production de 2 rapports</b> (6 p.) présentés au bureau du pays, diffusion au sein des groupes de travail, aux intervenants/participants externes, communication dans la presse.  En 2008, deux thématiques de travail : - Prise en compte du développement durable et changement de comportement. - Démographie et impact sur l'économie locale.  Participation du cdd aux « Soirées du Bocage » (trimestrielles) avec les élus du pays : information et débats : excellence environnementale dans les bâtiments publics, changement climatique... Participation du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b> du Nord Deux Sèvres (Bocage Bressuirais, Thouarsais).	Composition : 33 membres, dont 8 élus. 25 participants Un président du cdd dynamique, qui organise les réunions et fait les comptes rendus. Aux côtés de l'animatrice du cdd, les chargés de mission du pays peuvent être mobilisés par le cdd en fonction des problématiques. Ils interviennent pour de l'état des lieux ou de l'animation.	

<b>PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.</b>	<b>PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL</b>	<b>PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT</b>	<b>APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008</b>
Charente Limousine (16)	<p>2 sujets de travail :</p> <p><b>Le contrat régional de développement durable (CRDD)</b></p> <p><b>Leader</b> : une réunion de présentation de Leader et participation à deux ateliers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ce que peut apporter Leader</li> <li>- Animation et le suivi de Leader</li> </ul> <p><b>Pour 2008 : des travaux à la demande du pays</b> avec une attente de production :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manifestation</li> <li>- Action sociale</li> </ul>	<p>40 membres 20 à 25 participants</p> <p>Le cdd invité aux comités syndicaux</p> <p>Président du pays présent aux réunions du Cdd.</p> <p>Participation au CLEP<sup>1</sup></p> <p>Méthode de travail : l'information est envoyée par les agents de développement du pays aux membres du conseil de développement avant les réunions. Un temps leur est laissé après les réunions pour qu'ils puissent produire un avis.</p>	
Civraisien (86)	<p>Communication : un <b>questionnaire</b> par mail à destination des <b>secrétaires de mairie</b> pour recueillir de la donnée communale (associations, santé, économie, disponibilité de bâtiments...), identifier des problématiques locales et appréhender leur connaissance du cdd.</p> <p>Un échange sur cette étude prévu avec les élus.</p> <p>Réalisation d'un <b>bilan entre la charte et les actions</b> entreprises sur le territoire.</p> <p>Le cdd associés aux différentes instances de décisions et projets du pays (CLEP, GAL Leader+, PER, candidature Leader, jury BTE, Vienne Initiative prêt d'honneur).</p>	<p>56 membres. 27 participants.</p> <p>Pas d' élu dans le cdd ni de président.</p> <p>Pas de commission, travail en plénière.</p> <p>Tous les membres ont une connexion Internet : facilite les échanges.</p>	<p>Rencontre du cdd avec les nouveaux élus.</p> <p>Présentation de l'étude réalisée sur les communes.</p>

<sup>1</sup> Comité Local d'examen des projets

PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.	PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL	PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT	APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008
Gâtine (79)	<p>mi-2006 un nouveau coordinateur à la tête du conseil de développement (ce n'est plus un président). Il manage les membres du cdd.</p> <p>Une nouvelle méthode de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les membres du bureau du cdd sont aussi animateurs.</li> <li>- des membres des commissions qui s'engagent pour une participation sur une année.</li> <li>- un travail uniquement sur autosaisine.</li> <li>- un mode de travail par l'écrit : une modèle de fiche à remplir (atouts, contraintes...), des fiches à remplir sur une année.</li> <li>- un objectif de régularisation des modes d'échange entre élus et cdd.</li> </ul> <p>Participation du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b>.</p> <p>Perspective de travail sur la lutte contre l'émission de gaz à effet de serre aux côtés du pays.</p>	<p>Assemblée plénière : 150 membres</p> <p>4 commissions thématiques (50<sup>aine</sup> personnes) : économie/ agriculture et environnement/ culture tourisme patrimoine/solidarité des populations et cadre de vie.</p>	<p>Un constat de ralentissement des travaux du cdd depuis octobre 2007.</p>
Haut Poitou et Clain (86)	<p>Association du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b>.</p>	<p>Création du cdd en 2005 : élaboration de la charte de territoire (fusion de 2 pays : Haut Poitou et Vallée du Clain)</p>	
Haut Val de Sèvre (79)	<p>Organisation de <b>café-citoyens</b> (conférence de presse, affiches, invitations mail). Introduction puis animation par des membres du cdd (préparation en amont, note d'animation). Au programme :</p> <p>2005-2006 : « Quelle place des jeunes ? ».</p> <p>2007 : « Les énergies renouvelables », éoliennes (100<sup>aine</sup> participants),</p> <p>février 2008 : « Eco construction » (90 participants).</p> <p>juin 2008 : « Gestion des déchets ».</p> <p><b>A l'initiative du cdd : étude socio culturelle</b> financée par le pays, avec bureau d'études, organisation de réunions publiques... Présentation aux élus, demande d'un positionnement des élus de la part du cdd.</p>	<p>37 membres</p> <p>participation : 20 membres. bureau de 8 membres.</p> <p>Une enveloppe financière du cdd de 2000€</p> <p>1 collège citoyens qui se renouvelle en continu.</p> <p>Poste de président vacant (départ de la région de la Présidente).</p> <p>Cdd associé au comité de pilotage du pays et aux démarches menées par le pays (SCOT, petite enfance...).</p> <p>Le cdd fonctionne uniquement en plénières.</p> <p>Pas d'auto saisine.</p>	

<b>PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.</b>	<b>PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL</b>	<b>PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT</b>	<b>APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008</b>
Mellois (79)	Un projet de mobilisation des citoyens via un <b>forum citoyens</b> qui présentera l'action des communautés de communes aux habitants et permettra de relever les sujets de travail qui les intéressent. Les <b>cafés citoyens</b> organisés par le pays deux fois l'an seront maintenant organisés par le conseil de développement	Cdd présent au CA du pays Une plénière tous les mois Cdd ne fait pas partie du CLEP Il est associé aux groupes de travail du pays.	
Rochefortais (17)	Participation du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b> . 2 séances plénières par an entre le cdd et le conseil syndical, en 2008 : - janvier : peu d'échanges sur le cdd avec un ordre du jour chargé. - avril : « A quoi sert le cdd ? Comment fonctionner avec les élus ? » Objectif pour 2008 : faire le bilan de la charte de développement. Projet d'élaboration d'un <b>protocole de fonctionnement</b> sur les liens entre les élus et cdd. Le cdd demande aux élus de s'engager à leur faire un retour sur leurs propositions et un bilan annuel. A venir: un travail sur <b>la prévention des entreprises en difficulté</b> et sur des <b>problématiques culturelles</b> (stagiaire).	Cdd commun au pays et à la communauté d'agglomération. 35 membres. 7 participants aux commissions. Renouvellement des membres en 2008, communication et ouverture au plus grand nombre.	Objectif de faire connaître le cdd auprès des 26 communes. Les membres du cdd rencontreront chaque conseil municipal.
Saintonge Romane (17)	Mobilisation pour Leader Evaluation du contrat de territoire 2004-2006 Réflexion sur la culture	25 participants	Un nouveau président début 2007
Six Vallées (86)	Une volonté de mettre en place une <b>enquête sur le Contrat local Initiatives Climat (CLIC)</b> qui sera une opportunité pour communiquer sur le cdd. Un objectif de sensibilisation de la population aux enjeux du CLIC et de participation au cdd. Ce travail sera accompagné par l'association Départ (méthode, contenu, traitement, support, diffusion...) Une étude sur <b>la mutualisation des associations</b> réalisé avec la CPCA <sup>2</sup> et présentée aux élus. Un enjeu de travailler sur les suites de l'enquête.  Participation du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b> .	40 membres 10 à 15 participants. Pas de président, ni commission. Travail en plénière (3 <sup>ème</sup> jeudi de chaque mois). Cdd présent aux comités syndicaux. Réflexion sur le renouvellement des membres du cdd en lien avec l'enquête CLIC.	

<sup>2</sup> Conférence Permanente des Coordinations Associatives

<b>PAYS/ COMMUNAUTE D' AGGLO.</b>	<b>PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL</b>	<b>PARTICIPATION ET RENOUVELLEMENT</b>	<b>APRES ELECTIONS MUNICIPALES MARS 2008</b>
Thouarsais (79)	<p>Fin 2008 : réalisation d'un <b>bilan de la charte de territoire</b>. Projection des actions financées dans les différents contrats du territoire (conseil régional et conseil général).</p> <p>Participation du cdd à l'élaboration de la candidature <b>Leader</b> du Nord Deux Sèvres : groupe de travail et visites de terrain (Bocage Bressuirais, Thouarsais).</p>	<p>45 membres, 10 à 15 participants.</p> <p>Renouvellement du cdd : 400 envois sur la base des participants aux différents groupes de travail. 45 participants.</p> <p>Nouveau président cdd : volonté de l'expression de chacun.</p>	<p>Présentation du cdd à la nouvelle équipe élue du pays et à l'ensemble des nouveaux conseils municipaux.</p> <p>Mai-juin présentation aux 3 communautés de communes du pays.</p>
Vienne et Moulière (86)	<p>Une ré-organisation pour des membres du cdd plus autonomes.</p> <p>Organisation d'un programme de <b>visites de terrain</b> sur « chauffages et énergies renouvelables » : chaudière bois, solaire thermique et photovoltaïque... 5 dates de mars à juin 2008 chez 7 particuliers. Le cdd assure le repérage sur le territoire, presse, affiche, inscription et communique sur le cdd.</p> <p>Mise à jour du diagnostic de l'étude sur <b>la petite enfance</b>.</p> <p>Un travail en cours sur un <b>guide des services aux personnes</b>. Un objectif de simplification du travail des secrétaires de mairie pour répondre aux questions des habitants.</p> <p>Une réflexion sur les <b>transports collectifs</b> : manque de vision claire et cartographiée des lignes qui passent sur le territoire et des publics.</p>	<p>60 membres.</p> <p>17 participants.</p> <p>Pas de président.</p>	<p>La dernière réunion de travail du cdd a porté sur la communication vers les nouvelles équipes élues, le rapprochement de la population et les différentes pistes de travail.</p> <p>Après les élections, organisation de rencontres entre le cdd, les élus et des partenaires (CAF...).</p>



**Notes :**

